# МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 27 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД - КУРОРТ СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ Председателя ПК Рябова Ж.И. 10.01.2022г

УТВЕРЖДАЮ: Заведующий МДОБУ детский сад № 27 города Сочи С.С. Каширская Приказ № 68/1 от 10.01.2002

#### Положение

о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

#### І. Общие положения

- 1. Настоящее Положение определяет порядок работы по предотвращению в муниципальном дошкольном образовательном бюджетном учреждении детский сад № 27 муниципального образования городской округ город курорт Сочи Краснодарского края (далее Учреждение) конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 3. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают следующее: «локальный нормативный акт» нормативное предписание, принятое на уровне Учреждения и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«воспитанник» – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

- «педагогический работник» физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с Учреждением и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;
- «участники образовательных отношений» воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, Учреждение;
- «конфликт интересов педагогического работника» ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников;
- «личная заинтересованность педагогического работника» возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 4. С целью ознакомления педагогических работников Учреждения (далее педагогические работники) с настоящим Положением Учреждение размещает его на информационном стенде в Учреждении и (или) на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения (далее локальный нормативный акт), регламентирующим права, обязанности и ответственность педагогических работников.

### II. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

2.1. В Учреждении выделяют:

- 1) условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- 2) условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
  - 1) педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
  - 2) педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- 3) педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- 4) использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- 5) получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников;
- 6) нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольной образовательной организации.
- 2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:
  - 1) сбор финансовых средств на нужды группы, Учреждения;
- 2) участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- 3) иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

## III. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 3.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:
  - 1) запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
  - 2) запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- 3) запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления;
- 4) запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- 5) запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.
- 3.3. Педагогические работники обязаны соблюдать предусмотренные пунктом настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами.

### IV. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

- 4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.
- 4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:
- 1) при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников, учитывается мнение совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников Учреждения;
- 2) обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

- 3) обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- 4) осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников локальными нормативными актами;
- 5) обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- 6) осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях, обучающихся;
- 7) осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.
- 4.3. Педагогические работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.
- 4.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.
- 4.6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения (далее комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений).
- 4.7. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.
- 4.8. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 4.9. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководитель в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.
- 4.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

#### V. Ответственность

- 5.1. Ответственным лицом в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель дошкольного образовательного учреждения.
- 5.2. Ответственное лицо в дошкольном образовательном учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:
- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МДОБУ детский сад № 14 города Сочи.
  - утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии дошкольного образовательного учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в дошкольном образовательном учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

Все педагогические работники дошкольного образовательного учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации