Показатели
эффективности деятельности воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1. Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости				
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	N=B:A*100%, где B- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; A- общая численность воспитанников; от 45% и выше -1 балл; ниже 15% -0 *Примечание: Педагог, работающий на 2 ставки – 2 балла, на 1 ставку — 1 балл*	0-1		
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости. 80-90%-2 балла; 90-100% -3 балла *Примечание: Педагог, работающий на 2 ставки – 2 балла, на 1 ставку — 1 балл*	0-3		
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма – 1балл; Наличие -0 баллов.	0-1		
2 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2		
Участие педагога в разработке основной	Участник творческой группы- 3	0-3		

образовательной программы				
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1		
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-1 балл Муниципальный уровень-2балла Региональный уровень-3 балла Всероссийский уровень – 4 балла	0-4		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-2 балл. Наличие-0	0-2		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1		
3.Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях. Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.). Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-1 балл Муниципальный уровень-2 балла Региональный уровень-3 балла Всероссийский уровень – 4 балла	0-4		
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (вне рабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-1		
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3		
4. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований предъявляемых к	При соблюдении всех требований-1 балл	0-1		

организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)				
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке	При соблюдении всех требований-1 балл	0-1		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-1 балл;	0-1		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3		
5. Результативность работы с родителями				
Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду	Отсутствие -2 балла Наличие -0 баллов	0-2		
Организация работы с родителями.	Устные журналы, фотовыставки, газеты, коллажи, выставки поделок, семейные соревнования, круглые столы, привлечение к образовательной деятельности и др. – 2 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*	0-2		
Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию	Отсутствуют мероприятия-0 баллов; Проведены различные мероприятия-1балл Наличие и ведение документации о семьях группы риска — 2 балла	0-2		
6. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла	0-2		

	Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -1 балл			
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3		
Работа с детьми 1 младшей группы	Воспитатель, работающий на группе на 1 ставку — 2 балла Воспитатель, работающий на группе на 0,5 ставки — 1 балл	1-2		
7.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3		
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 2 балл	0-2		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**50**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) – снимается 5 баллов	5		

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности музыкального работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) - 2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2		
Участие специалиста в разработке основной образовательной программы	Участник творческой группы- 3	0-3		
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1		
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл. Наличие-0	0-3		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1		

2. Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессиональ-ного мастерства, конференциях. Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.) Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (внерабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-2		
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3		
3. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-2 балл	0-2		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл;	0-2		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3		
4. Результативность работы с родителями				
Организация работы с родителями.	Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов	0-3		

	Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.			
Организация работы с педагогами	Использование новых форм работы с педагогами – 3балла *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*	0-3		
5. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл	0-2		
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3		
6.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3		
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 4 балл	0-4		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**50**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) – снимается 5 баллов	5		

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности инструктора физкультуры муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) - 2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2		
Участие специалиста в разработке основной образовательной программы	Участник творческой группы- 3	0-3		
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1		
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл. Наличие-0	0-3		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1		

2. Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессиональ-ного мастерства, конференциях. Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.) Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (вне рабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-2		
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3		
3. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-2 балл	0-2		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл.	0-2		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3		
4. Результативность работы с родителями				
Организация работы с родителями.	Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной	0-3		

	деятельности и др. – 3 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*			
Организация работы с педагогами	Использование новых форм работы с педагогами – 3балла *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*	0-3		
5. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл	0-2		
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3		
6.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3		
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 4 балл	0-4		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**50**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов	5		

40-50 баллов- 200%
30-40 баллов- 150%
20-30 баллов -100%
15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности учителя - логопеда муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) - 2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2		
Участие специалиста в разработке основной образовательной программы	Участник творческой группы- 3	0-3		
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1		
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл. Наличие-0	0-3		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1		

2. Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях; Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.) Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (вне рабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-2		
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3		
3. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-2 балл	0-2		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл;	0-2		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3		
4. Результативность работы с родителями				
Организация работы с родителями.	Театрализованная, концертная деятельность, коллажи,	0-3		

	выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*			
Организация работы с педагогами	Использование новых форм работы с педагогами – 3балла *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*	0-3		
5. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл	0-2		
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3		
6.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3		
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 4 балл	0-4		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**50**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов	5		

40-50 баллов- 200% **30-40 баллов- 150%**
20-30 баллов -100% **15-20 баллов – 50%**

Показатели
эффективности деятельности педагога-психолога муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС				
Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО	По результатам контроля. При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла Наличие замечаний -0баллов	0-2		
Участие специалиста в разработке основной образовательной программы	Участник творческой группы- 3	0-3		
Организация дополнительных образовательных услуг	За каждую дополнительную услугу-1 балл.	0-1		
Развитие творческих способностей воспитанников (Участие в конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.)	Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение и сдача документации, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл. Наличие-0	0-3		
Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги	Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл	0-1		

2. Повышение профессиональной компетентности				
Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях; Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.) Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др.	Балл начисляется за каждый вид деятельности. Уровень учреждения-2 балл Муниципальный уровень-3 балла Региональный уровень-4 балла Всероссийский уровень – 5 балла	0-5		
Самообразование	Посещение мероприятий различного уровня (вне рабочее время) -1 балл Реализация плана самообразования-1балл	0-2		
Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми	Публикации в СМИ -1 балл Ведение странички- 2 балла Ведение личного сайта -3 балла	0-3		
3. Создание предметно-развивающей среды				
Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-2 балл	0-2		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл;	0-2		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-3		
4. Результативность работы с родителями				
Организация работы с родителями.	Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл; Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках*	0-3		

	календарно-тематического планирования.			
Организация работы с педагогами	Использование новых форм работы с педагогами – 3балла *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.*	0-3		
5. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл	0-2		
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие и исполнение индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья Эффективность реализации оздоровительного маршрута	0-3		
6.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др.	Участие в мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл	0-3		
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 4 балл	0-4		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**50**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов	5		

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности помощника воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Примечания	Размер выплаты
1. Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости				
Индекс здоровья детей дошкольного возраста	N=B:A*100%, где B- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; A- общая численность воспитанников; от 45% и выше -3 балл; ниже 15% -0	0-3		
Обеспечение высокой посещаемости	Баллы начисляются согласно табеля посещаемости. 80-90%-1 балла; 90-100% -3 баллов	0-3		
Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма – 3балла; Наличие -0 баллов.	0-3		
2 . Воспитательно-образовательный процесс в соответствии с ФГОС				
Выполнение санитарно-гигиенического режима	Отсутствие замечаний по сан-эпид. режиму- 5 баллов 3 замечания- 2 баллов Более 3 замечаний – 0 баллов	0-5		
Высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение должностных обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, др.)	При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балла. Наличие-0	0-3		
3.Повышение профессиональной компетентности				
Оказание помощи в методической работе:	Балл начисляется за каждый вид деятельности.	0-3		

проведение собраний, семинаров, различных методических мероприятий. Помощь в организации инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.) Курсы повышения квалификации				
4. Создание предметно-развивающей среды				
Активное участие в организации предметно-развивающей среды (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.)	При соблюдении всех требований-3балла	0-3		
Активное участие в организации предметно-развивающей среды на закрепленном прогулочном участке	При соблюдении всех требований-3 балла	0-3		
Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса	За изготовленный наглядный, дидактический материал-3 баллов;	0-3		
Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения (кабинетов, залов, территории)	За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала (в нерабочее время)	0-5		
5. Результативность работы с родителями				
Помощь в организации работы с родителями.	Устные журналы, фотовыставки, газеты, коллажи, выставки поделок, семейные соревнования, круглые столы, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 баллов;	0-3		
6. Особые условия труда				
Участие в замене отсутствующего работника	Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -3 баллов	0-3		
Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Наличие ребенка-инвалида	0-3		
Работа с детьми 1 младшей группы	Превышение нормы детей (20 чел) – 5 баллов До 20чел- 3 балла	3-5		
7.Участие в жизни учреждения				
Активное участие в общественно значимых	Участие в мероприятиях не связанных с	0-3		

мероприятиях, субботниках, авралах.	функциональными обязанностями – 3балла			
Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли)	Участие в мероприятиях– 4 балла	0-4		
Итого:	Набранные баллы составляют 100%	**55**		
Фактор снятия баллов	Наличие дисциплинарного взыскания (невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу, конфликты с сотрудниками и родителями) –снимается 10 баллов	10		

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности медицинской сестры диетической муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов.	5
2	Выполнение натуральных норм	5
3	Снижение заболеваемости детей или стабильные показатели заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий.	10
4	Обеспечение контроля за качественным питанием.	10
5	Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний.	5
6	Своевременное и качественное предоставление ежемесячных отчётов.	4
7	Качественное и своевременное ведение документации.	5
8	Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН.	10
9	Осуществление контроля за своевременностью внесения родительской платы.	2
10	Организация питания сотрудников (ведение табелей, сдача денег бухгалтерию).	3
11	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
12	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.).	3
13	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, организация дополнительных лечебно-профилактических мероприятий по рекомендации врача; выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	до 10
14	Увеличение объёма выполняемых работ.	до 10
	Максимальное количество баллов	85

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности завхоза муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	10
3	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	5
4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	5
5	Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ.	До10
6	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования.	5
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации).	8
8	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.	5
9	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
10	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	5
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	до 5
12	Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности.	3
13	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений	3
14	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН	3
15	Сложность работы с поставщиками по качеству поставляемых продуктов.	5
	Максимальное количество баллов	85

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50

Показатели
эффективности деятельности помощника воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников.	5
3	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН. содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	 10 7
4	Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОУ, обновление интерьера.	3
5	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке	3
6	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям.	5
7	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников. до 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев – по яслям от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям	 6 3 1
8	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	до 5
9	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
10	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.)	до 5
11	Увеличение объёма выполняемой работы.	до 10
12	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	до 10
	Максимальное количество баллов	70

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности повара муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)	5
3	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	до 10
4	Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи).	5
5	Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями.	до 4
6	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН; содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	 10 8
7	Участие в разработке новых блюд, технологических карточек.	5
8	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
9	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3
10	Увеличение объёма выполняемой работы.	до 10
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	до 10
	Максимальное количество баллов	70

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности кухонного работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	до 10
3	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии	5
4	Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН. содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	 10 8
5	Выполнение разовых поручений администрации.	до 4
6	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
7	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.).	до 10
9	Увеличение объёма выполняемой работы.	до 10
	Максимальное количество баллов	60

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности дворника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории	до 10
3	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта.	5
4	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	10
5	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	5
6	Участие в мелком ремонте помещений.	до 10
7	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3
8	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	до 10
9	Увеличение объёма выполняемой работы (большой объём снега и листьев, замена отсутствующего работника).	до 10
	Максимальное количество баллов	58

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности машиниста по стирке белья муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	Работа без больничных листов	5
2	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	5
3	Своевременная замена белья	6
4	Своевременное и качественное проведение генеральных уборок.	5
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3
6	Отсутствие обоснованных жалоб на оператора стиральных машин.	5
7	Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПиН качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН; содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения).	 10 8
8	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	3
9	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления.	3
10	Увеличение объёма выполняемой работы.	до 10
11	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ, стирка мягких игрушек, костюмов для сюжетно-ролевых игр, бахил и т.д.).	до 10
	Максимальное количество баллов	60

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%

Показатели
эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 27 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Баллы
1	За сложность и срочность выполняемой работы	5
2	Участие в мелком ремонте помещений.	до 10
3	Работа без больничных листов	5
4	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей	5
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	3
6	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности.	до 10
7	Увеличение объёма выполняемой работы (замена отсутствующего работника).	до 10
Итого		
9		
	Максимальное количество баллов	50

40-50 баллов- 200%

30-40 баллов- 150%

20-30 баллов -100%

15-20 баллов – 50%